

INFORMACJA O CELACH I SPOSOBACH PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDATÓW DO PRACY

1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest **Biblioteka Pedagogiczna w Zamościu**, z siedzibą przy ul. H. Sienkiewicza 5 , 22-400 Zamość dalej zwana „**Administratorem**”
2. Dane kontaktowe **inspektora ochrony danych osobowych**:
tel. (84) 664 38 38, e-mail: iodo@bipe.pl
3. Pozyskane od Pana/i dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji i w zakresie wymaganym przez Kodeks Pracy art.22¹.
4. Przechowywane są przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji a następnie usuwane z bazy danych osobowych Administratora z wyjątkiem danych wybranego kandydata.
5. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych w postępowaniu rekrutacyjnym:
 - 1) art. 6 ust 1 lit. c RODO;
 - 2) art. 6 ust 1 lit. b - w celu zawarcia i realizacji umów;
 - 3) art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w stosunku do informacji, które kandydat dobrowolnie zawarł w zgłoszeniu ponad te wymagane przepisami prawa.
6. Każdy kandydat do pracy ma prawo:
 - a) dostępu do własnych danych osobowych, sprostowania ich, żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
 - b) żądania przeniesienia danych do innego podmiotu,
 - c) wniesienia skargi do organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych (PUODO),
 - d) wniesienia sprzeciwu wobec zamiaru Administratora przetwarzania ich w celach innych niż wskazane w niniejszej klauzuli,
 - e) uzyskania wyczerpującej informacji odnośnie:
 - zbiorów danych, w których są one gromadzone u Administratora
 - celu, zakresu i sposobu przetwarzania danych w poszczególnych zbiorach
 - ewentualnego źródła pozyskania danych
 - udostępniania danych a w szczególności informacji o odbiorcach lub kategoriach odbiorców, którym są lub będą udostępnione dane osobowe.
7. Podanie danych osobowych jest :
 - a) wymagane w zakresie ustalonym przez przepisy regulujące proces rekrutacji na dane stanowisko pracy u Administratora
 - b) dobrowolne w pozostałym zakresie.
8. Jeśli kandydat udzielił zgody na przetwarzanie danych osobowych wykraczających poza zakres niezbędny do obsługi procesu rekrutacji, to może ją cofnąć w dowolnym momencie. Jednak wycofanie takiej zgody nie wpływa na procesy przetwarzania dokonane w trakcie posiadania zgody przez Administratora.
Z uwagi na fakt, że u Administratora przyjęto pisemną formę udzielenia zgody na przetwarzanie danych osobowych, jej wycofanie również powinno mieć formę pisemną.
9. Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

.....
(data, podpis)