



**Marszałek  
Województwa Lubelskiego**

OP-VI.1711.68.2013.PTG

**Protokół kompleksowej oceny stanu BHP**

w sjo: Biblioteka Pedagogiczna w Zamościu

data: 28.10.2013 r.

Osoba dokonująca przeglądu: Główny Specjalista ds. BHP Piotr Gawryszczak

Osoba uczestnicząca w przeglądzie: Dorota Mach – dyrektor Jednostki.

Stan zatrudnienia: na podstawie KP: ogółem – 40, w tym: kobiety – 33, niepełnosprawni – 4.

1. Ogólna charakterystyka Jednostki – działalność w zakresie zaspakajania potrzeb kształcących się i doskonalących nauczycieli, studentów oraz słuchaczy zakładów kształcenia.

Opis Jednostki: Jednostka zlokalizowana jest w Zamościu przy ul. Rynek Wielki 8. Jednostka zajmuje pomieszczenia na 3 kondygnacjach (parter – czytelnia, wydział informacyjno-bibliograficzny, magazyn czytelnia, I piętro – administracja, wypożyczalnia, II piętro – magazyn wypożyczalni). Ogółem Jednostka zajmuje ok. 500 m<sup>2</sup> pow. użytkowej.

Filie/Oddziały/Bazy/inne jednostki organizacyjne bezpośrednio podległe: Filie w Biłgoraju, Hrubieszowie i Tomaszowie Lubelskim.

**Ocena realizacji ogólnych wymogów BHP**

1. Zgłoszenie do PIP: x
2. Zgłoszenie do PIS: x
3. Czy pracownicy posiadają aktualne orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku? x
4. Podmiot sprawujący opiekę profilaktyczną. (kto sprawuje?) *Resort-Med – Zamość.*
5. Czy wydawane są i wykonywane zalecenia lekarza sprawującego opiekę profilaktyczną nad pracownikami? (ile wydanych, ile wykonanych, czego dotyczyły)? x
6. Czy pracownicy odbywają szkolenia wstępne z zakresu BHP przed podjęciem pracy? x
7. Czy szkolenia okresowe odbywają we właściwych terminach? x (*Wubex - Biłgoraj*)
8. Czy pracodawca posiada opracowane programy instruktaży stanowiskowych? x
9. Czy posiadają je kierownicy oddziałów? x
10. Czy jest założony rejestr wypadków przy pracy? x
11. Czy zostały ustalone zasady przydziału i użytkowania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla poszczególnych stanowisk oraz przewidywane okresy ich użytkowania? x
12. Czy założono rejestr prac w kontakcie z substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym i mutagennym oraz rejestr pracowników zatrudnionych przy tych pracach? *Nie dotyczy*
13. Czy pracodawca ocenia ryzyko zawodowe na stanowiskach pracy i informuje o jej wynikach pracowników? x
14. Czy prowadzony jest aktualny spis stosowanych niebezpiecznych substancji i preparatów chemicznych? Czy są karty ich charakterystyki, a pracownicy je stosujący zostali z nimi zapoznani? *Nie dotyczy*
15. Czy przeprowadza się konsultacje z pracownikami z zakresu bhp? x
16. Czy jest prowadzona książka kontroli Jednostki? x
17. Czy w 2013 r. odbywały się kontrole organów zewnętrznych nad warunkami pracy (PIP, PIS)? *Nie dotyczy*

W P L Y N Ę Ł O	
Biblioteka Pedagogiczna w Zamościu Kancelaria	
dn.:	5.12.2013
Ilość załączników: .....	
Podpis: .....	<i>[Signature]</i>
Godzina: .....	Minuta: .....
Nazwisko, imię nadającego: .....	
.....	
Stanowisko służbowe nadającego: .....	
.....	

## Obiekty i pomieszczenia pracy

1. Czy z umowy najmu lokalu wynikają obowiązki z ustawy o ochronie przeciwpożarowej? *Jednostka znajduje się w obiekcie administrowanym przez Zakład Gospodarki Lokalowej w Zamościu i nie jest zobowiązana do wykonywania ustawy o ochronie przeciwpożarowej.*
2. Czy prowadzona jest książka obiektu budowlanego? *ZGL*
3. Czy prowadzone są okresowe kontrole stanu technicznej sprawności obiektu i urządzeń technicznych niezbędnych do jego funkcjonowania? *ZGL*
4. Czy okresowe kontrole (przeglądy) stanu technicznego obiektu i ich wyniki dokumentowane są w książce obiektu budowlanego? *ZGL*
5. Czy obiekty i pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości powierzchni i kubatury, odpowiednio do wykorzystywanej technologii, rodzaju prac, liczby pracowników i czasu przebywania? *x*
6. Czy obiekty i pomieszczenia są we właściwym stanie technicznym? *x*
7. Czy stan sanitarno-higieniczny pomieszczeń pracy jest zgodny z ogólnymi wymaganiami bhp? *x*
8. Czy w pomieszczeniach pracy jest zapewniona wymiana powietrza? *x*
9. Czy w pomieszczeniach pracy jest odpowiednia temperatura? *x*
10. Czy w pomieszczeniach pracy zapewnione jest oświetlenie dzienne zgodne z przepisami? *x*
11. Czy dokonano pomiarów natężenia oświetlenia na stanowiskach pracy? *x / 2011 r.*
12. Czy pracodawca zapewnia pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne odpowiednio do liczby pracowników i rodzaju wykonywanej działalności? *x*
13. Czy stan sanitarny i techniczny pomieszczeń oraz urządzeń higieniczno-sanitarnych (wyposażenia) jest właściwy? *x*
14. Czy pomieszczenia higieniczno-sanitarne są skutecznie wentylowane? *x*
15. Czy są jadalnie i spełniają wymagania? *Nie dotyczy*
16. Czy są szatnie i spełniają wymagania? *Nie dotyczy*

## Ochrona przeciwpożarowa

1. Czy został wyznaczony pracownik odpowiedzialny za prowadzenie spraw ppoż.? *x*
2. Czy został wyznaczony pracownik odpowiedzialny za prowadzenie ewakuacji? *x*
3. Czy oznakowania ppoż. są właściwe?
  - a) drogi ewakuacyjne (drogi, korytarze, schody, wyjścia) są odpowiednio oznakowane? *x*
  - b) miejsca usytuowania sprzętu i urządzeń ppoż.? *x*
  - c) zakazy i nakazy dot. palenia tytoniu i otwartego ognia? *x*
  - d) rozdzielni elektrycznych (czy jest oznakowany przeciwpożarowy wyłącznik prądu)? *ZGL*
4. Rozmieszczenie sprzętu ppoż. i jego konserwacja:
  - a) ilość i jakość gaśnic (gaśnica powyżej 6 kg wymaga zgłoszenia do UDT od daty produkcji), - 6 gaśnic.
  - b) dostęp do sprzętu gaśniczego o szerokości (1 m.) *x*
  - c) maksymalna droga dościa do gaśnicy (30 m) *x*
  - d) 2 kg środka gaśniczego na 100 m<sup>2</sup> powierzchni (czy są to odpowiednie środki gaśnicze) *x*
  - e) konserwacja nie rzadziej niż raz w roku (chyba, że producent określa inaczej) *x*
  - f) podmiot odpowiedzialny za konserwację sprzętu ppoż. *Supon – Lublin oddział Zamość.*
  - g) czy wykonywany jest pomiar oświetlenia ewakuacyjnego raz w roku? *Nie dotyczy*

## 5. Warunki ewakuacji:

- a) czy drogi są drożne (nie zastawione) na całej długości (poziome i klatki schodowe)? *x*
- b) szerokość poziomej drogi ewakuacyjnej (1,4 m, poniżej 20 osób może być 1,2 m), wysokość min. 2,2 m *x*
- c) drzwi ewakuacyjne otwierane na zewnątrz, nie blokowane i zamykane w sposób utrudniający wyjście. *x*
- d) drzwi ewakuacyjne o szerokości co najmniej 0,9 m i wys. 2 m. *x*
- e) czy wykładziny na drodze ewakuacyjnej mają atest trudno zapalności? *Nie dotyczy*

## 6. Instrukcje:

- a) postępowania na wypadek pożaru wraz z wykazem telefonów alarmowych x
- b) instrukcja bezpieczeństwa pożarowego ZGL
- c) czy (w przypadku gdy „nie dotyczy” pkt. b) właściciel obiektu zapoznał pracowników z opracowaną przez siebie instrukcją bezpieczeństwa pożarowego? *Nie zapoznano pracowników. Biblioteka przeprowadza się do innego obiektu.*

## 7. Rodzaj ogrzewania pomieszczeń. Centralne ogrzewanie z sieci miejskiej.

### Stanowiska i procesy pracy

- 1. Czy opracowano i udostępniono do stałego korzystania stanowiskowe instrukcje bhp? x
- 2. Czy opracowano wykaz prac szczególnie niebezpiecznych? *Nie dotyczy*
- 3. Czy zapewniono zgodne z przepisami dojście do stanowisk pracy? x
- 4. Czy pracownicy mają przestrzeń wolną i dostosowaną do rodzaju pracy zgodną z bhp? x
- 5. Czy na stanowiskach panuje ogólny porządek (czy odpady produkcyjne są usuwane na bieżąco ze stanowisk pracy)? x
- 6. Czy stanowiska pracy są wyposażone z uwzględnieniem ich specyfiki technicznej i technologicznej zgodnie z bhp? x
- 7. Czy zapewniono system pierwszej pomocy:
  - a) czy są apteczki i czy ich ilość, usytuowania oraz wyposażenie ustalono w konsultacji z lekarzem sprawującym opiekę nad pracownikami? *2 Apteczki. Są wyznaczone i przeszkolone osoby odpowiedzialne za udzielanie pierwszej pomocy.*

### Stanowiska pracy z komputerem

- 1. Czy stanowiska są zorganizowane zgodnie z rozporządzeniem z 1.12.1998 r.? x
- 2. Czy dokonano oceny warunków pracy pod względem ergonomicznej organizacji stanowisk pracy? x.
- 3. Czy dokonano oceny warunków pracy pod względem stanu wyposażenia elementów stanowisk? x
- 4. Czy dokonano oceny warunków pracy pod względem obciążenia narządu wzroku? x
- 5. Czy dokonano oceny warunków pracy pod względem obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego pracowników? x
- 6. Czy dokonano oceny warunków pracy pod względem obciążenia pracowników czynnikami fizycznymi (nieodpowiednie oświetlenie)? x
- 7. Czy dokonano pomiarów natężenia oświetlenia sztucznego i czy współczynnik równomierności spełnia wymogi PN? x
- 8. Czy ograniczono olśnienia od opraw, okien ścian itp.? x
- 9. Czy zapewniono oświetlenie miejscowe? x
- 10. Czy przestrzegany jest zakaz pracy stałej kobietom w stanie błogostawionym? x
- 11. Czy wykonano pomiary promieniowania elektromagnetycznego na stanowisku pracy z komputerem? *Nie wykonano*
- 12. Czy zapewniane są okulary korygujące? X

### Maszyny i urządzenia techniczne

- 1. Czy maszyny, narzędzia i inne urządzenia spełniają wymagania dot. oceny zgodności określone w odrębnych przepisach? x
- 2. Czy maszyny i urządzenia mają odpowiednie urządzenia ochronne? x
- 3. Czy maszyny i urządzenia mają odpowiednie urządzenia sterownicze? x
- 4. Czy maszyny i urządzenia są w odpowiednim stanie technicznym? x
- 5. Czy maszyny i urządzenia mają instrukcję bhp dot. obsługi maszyn i urządzeń technicznym w języku polskim? x
- 6. Czy instalacje i urządzenia elektryczne mają zapewnioną ochronę przed porażeniem lub dotykiem bezpośrednim (izolowanie, użycie ogrodzeń, barier, umieszczenie poza zasięgiem ręki, zastosowanie wyłączników różnicowo-prądowych)? x
- 7. Czy skuteczność ochrony przeciwporażeniowej została potwierdzona pomiarami? ZGL

8. Czy instalacje i urządzenia elektryczne mają zapewnioną ochronę przed porażeniem lub dotykiem bezpośrednim (izolowanie stanowiska, samoczynne wyłączenie zasilania, urządzenia ochronności klasy II lub o izolacji równoważnej, separacja elektryczna)? *Nie dotyczy*
9. Czy skuteczność tej ochrony przeciwporażeniowej została potwierdzona pomiarami? *Nie dotyczy*
10. Czy urządzenia i instalacje energetyczne są właściwie eksploatowane? x
11. Urządzenia podlegające UDT (rodzaj, dokumentacja, decyzja zezwalająca na użytkowanie)? *Nie dotyczy*
12. Czy są instrukcje eksploatacji? x

#### **Transport wewnętrzny i magazynowanie**

1. Czy przestrzegane są normy przy ręcznych pracach transportowych? x
2. Czy drogi komunikacyjne są dostosowane do środków transportu wewnętrznego i przewożonego ładunku? *Nie dotyczy*
3. Czy środki transportu są w odpowiednim stanie technicznym? *Nie dotyczy*
4. Czy magazyny i składy są przystosowane do składowanych materiałów? x
5. Czy materiały są właściwie składowane (magazynowane)? x
6. Czy regały mają oznakowanie dopuszczalnego obciążenia?
7. Czy podłogi w magazynie dostosowane są do wymagań? x
8. Czy składowane substancje i preparaty są oznakowane w sposób umożliwiający ich identyfikację i określenie ich właściwości? *Nie dotyczy*

#### **Wypadki przy pracy oraz w drodze do pracy lub z pracy**

1. Czy zdarzyły się w ciągu ostatnich 3 lat wypadki (ile)? 2010 – 0, 2011 – 0, 2012 – 0.
2. Czy zdarzyły się w ciągu ostatnich 3 lat wypadki w drodze do pracy lub z pracy (ile)? 2010 – 0, 2011 – 0, 2012 – 0.
3. Czy prowadzony jest rejestr wypadków w drodze do pracy i z pracy? x

Sporządził: Piotr Gawryszczak  
data: 28.10.2013 r.

**Zalecenia pokontrolne:** zaleceń pokontrolnych nie wydano ze względu na prawidłowe prowadzenia spraw bhp.

Otrzymał: Dorota Mach – Dyrektor  
data: .....

**Uwaga:** „x” po pytaniu oznacza, że odpowiedź na postawione pytanie jest pozytywna, spełniająca wymagania przepisów BHP lub ppoz.

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

Artur Walasek  
Sekretarz Województwa